

Agile Coach – Wegbegleiter in der agilen Transformation

Die digitale Transformation ist in vollem Gange und sie verändert unser Leben dramatisch. Komplexität, Dynamik und Unfassbarkeit (VUCA) stehen branchenübergreifend für das neue Normal. Der Paradigmenwechsel von Effizienz und Sicherheit hin zu Effektivität und Agilität ist weit mehr als ein kurzfristiger Trend. Vielmehr steht agiles Denken für eine innere Haltung, die selbstorganisiertes und eigenverantwortliches Handeln bestimmt, das in seiner Konsequenz über Jahrzehnte etablierte Strukturen und Ordnungsparameter ad absurdum führt und Organisationen fundamental bewegt.

Um in Zeiten solch tiefgreifender Veränderungen der Unsicherheit flexibel und reflektiert zu begegnen, bedarf es einer Orientierungshilfe, die Kompass und Rahmengerber zugleich ist: der agile Coach.

IHR NUTZEN

Sie lernen die Rolle des Agile Coach und sein Anforderungsprofil als Wegbegleiter in der agilen Transformation kennen. Sie kennen Methoden, Prinzipien und Werkzeuge in agilen Veränderungsprozessen und können diese wirksam anwenden. Sie kennen Wirkweisen und Anwendungsbereiche agiler Führung und etablieren neue Denk- und Handlungsmuster.

SCHWERPUNKT

Die Rolle des agilen Coaches als systemischer Veränderer und Kompass – Der Weg der agilen Transformation im Sinne der Organisations- und Kulturentwicklung – Selbstorganisation braucht Führung

ZIELGRUPPE

Projektmitarbeitende, Projektleitende, Führungskräfte

LEHRMETHODEN

Inhaltsimpulse, praxisnahe Einzel- und Gruppenübungen, spielerische Transfer-simulationen, Lerntandems

VORAUSSETZUNGEN

Teilnahme an „Die Kraft von Scrum oder wie Sie agil Projekte managen können“ (Seminarnummer 43 321) oder vergleichbare Vorkenntnisse

ABLAUF

MODUL 1
Der Agile Coach – Rahmengerber
und Wegbegleiter in der agilen
Transformation

Dauer: 3 Tage

MODUL 2
Agile Organisations- und
Kulturentwicklung

Dauer: 2 Tage

MODUL 3
Agile Führung –
Selbstorganisation braucht Führung

Dauer: 2 Tage

MODUL 4
Individueller Transfer –
gemeinsam wirksam werden

Dauer: 1 Tag

TERMIN

19.02.2020 – 17.04.2020 (8 Tage)

SEMINARNUMMER

43 340

TEILNEHMERZAHL

12

INHALTLICH VERANTWORTLICH

Monika Gerber

m.gerber@ard-zdfmedienakademie.de

Telefon +49 911 9619-495

TERMINÜBERSICHT (19.02.2020 – 17.04.2020)**MODUL 1****19.02.2020** (10:00 Uhr) – **21.02.2020** (16:00 Uhr)**Der Agile Coach – Rahmengeber und Wegbegleiter in der agilen Transformation****SCHWERPUNKTE/THEMEN**

- Agile Coach als systemischer Coach, Mindsetter und „Musterbrecher“
- Agile Transformation – why, how, what
- Die Rolle „Agile Coach“, sein Agile Mindset und sein Wirkungsbereich
- Kompetenzprofil eines Agile Coach
- Werkzeugkoffer eines systemischen Coaches
- Emotionale Intelligenz – Konzept und Handlungsportfolio
- Agilität als „Musterbruch“

IHR NUTZEN

- Sie lernen die Rolle des Agile Coach, seinen organisationsweiten Wirkungsbereich sowie sein Anforderungsprofil als Wegbegleiter in der agilen Transformation kennen und verstehen
- Sie lernen die Funktions- und Wirkweisen eines Agile Mindset kennen und erarbeiten Interventionskanäle zur wirksamen Etablierung in Ihrem Unternehmen
- Sie lernen Grundlagen des systemischen Coachings kennen und können systemische Fragetechniken in Situation des agilen Alltags anwenden
- Sie kennen Methoden und Werkzeuge eines Agile Coach und entwickeln unter Anleitung Ihr individuelles Agile Coach Kompetenzprofil
- Sie lernen die Prinzipien erfolgreicher „Musterbrecher“ kennen und erarbeiten gemeinsam Maßnahmen zur praktischen Umsetzung

MODUL 2**12.03.2020** (10:00 Uhr) – **13.03.2020** (16:00 Uhr)**Agile Organisations- und Kulturentwicklung****SCHWERPUNKTE/THEMEN**

- Agile Organisationsformen
- Phasen von und Umgang mit Veränderungsprozessen
- Prozessmusterwechsel als agile Interventionsform auf dem Weg zur lernenden Organisation
- Agile Organisationsentwicklung – Instabilität als neue Stabilität für eine konstruktive Fehlerkultur

IHR NUTZEN

- Sie lernen Wirkungsprinzipien In Veränderungsprozessen zu verstehen
- Sie bekommen Möglichkeiten aufgezeigt die kollektive Intelligenz Ihres Unternehmens zu nutzen
- Sie erhalten einen umfassenden Überblick über existierende und mögliche agile Organisationsformen

MODUL 3**16.04.2020** (10:00 Uhr) – **17.04.2020** (16:00 Uhr)**Agile Führung – Selbstorganisation braucht Führung****SCHWERPUNKTE/THEMEN**

- Agile Coach als Katalysator, „Hofnarr“ und Brückenbauer
- Management versus Agile Leadership
- Neuroleadership
- Agile Teamentwicklung

IHR NUTZEN

- Sie lernen die Unterschiede und Gemeinsamkeiten von Management, Agile Management und Agile Leadership kennen und verstehen
- Sie lernen Wirkprinzipien gehirngerechter Führung und können diese im agilen Alltag anwenden und wirkungsvoll einsetzen
- Sie lernen das Phänomen der Selbstorganisation als Führungsmittel kennen und erarbeiten Möglichkeiten zum unternehmenskonformen Einsatz
- Sie lernen die Dysfunktionen von (agilen) Teams kennen und erarbeiten einen ganzheitlichen Rahmen zur produktiven Zusammenarbeit

MODUL 4*Individuell. Nach Vereinbarung***Individueller Transfer – gemeinsam wirksam werden**

Für den raschen Transfer der erworbenen Kenntnisse erhält jeder Teilnehmende einen eigenen individuellen Praxis -Transfer-Tag als „Ramp-up in den Alltag“ (Coaching, Mentoring, Sparring). An diesem Tag werden angepasst an die Rahmenbedingungen des eigenen Umfelds die Umsetzungsschritte mit dem Trainer konzipiert.

TRAINER**David Holzer**

David Holzer studierte Psychologie und Sportwissenschaften. Seit 2000 arbeitet er als Berater, Trainer und Coach weltweit für diverse Unternehmensberatungen mit den Schwerpunkten Agiles Projektmanagement (Agile Coaching, Scrum, Kanban), Führung (Agile Leadership, Change Management, Persönlichkeit) und Kommunikation (Emotionale Intelligenz, Mimikresonanz).

David Holzer ist Agile Change Manager, Systemischer Business Coach, Mimikresonanz-Trainer, DiSG Coach und Planspieltrainer. Er begleitet außerdem Unternehmen branchenübergreifend in agilen Transformationen.

Sebastian Sach

Sebastian Sach hat umfassende Trainings-, Coaching- und Teambuilding-Erfahrung auf Management- und Top-Management-Level in der projektbezogenen Anwendung agiler Frameworks sowie in der Beratung bei der Transformation hin zu einem agilem Arbeits- und Projektmodell für eine gesamte Organisation. Sebastian Sach ist zertifizierter Scrum-Master sowie zertifizierter Product Owner und agiler Coach.